

Uddannelsens rolle i at fremme inklusion og mangfoldighed

Uddannelse er en grundlæggende søjle i opbygningen af inkluderende og mangfoldige samfund, der fungerer som et stærkt værktøj til at nedbryde barrierer, udfordre stereotyper og styrke enkeltpersoner. For unge kvinder, især dem med migrantbaggrund, går uddannelse ud over traditionel læring; det er en adgangsbillet til social inklusion, samfundsengagement og lederskab. **Projektet "Voices of Change" (VOC)** anerkender dette behov og tager aktivt fat på de udfordringer, som migrantpiger står over for, gennem en struktureret serie af webinarer med fokus på vigtige emner som borgerdeltagelse, fortalervirksomhed, lederskab og politisk engagement. Ved at udstyre både migrantpiger og lokale piger med viden og færdigheder skaber disse træningssessioner muligheder for, at unge kvinder kan blive aktive bidragydere i deres samfund og agenter for forandring.

Uddannelse: En katalysator for forandring og social fremgang

Adgang til uddannelse er ofte en afgørende faktor for en persons evne til at integrere sig i et nyt samfund. I Europa er adgangen til uddannelse generelt højere, men der er stadig forskelle på grund af sprogbarrierer, kulturelle forskelle og manglende repræsentation. Webinarer og uddannelse, som dem der tilbydes gennem VOC-projektet, afhjælper disse mangler ved at give målrettet uddannelse i borgerrettigheder, politisk fortalervirksomhed og lederudvikling, så migrantpiger bliver i stand til at navigere i deres nye samfunds kompleksitet. Ved at lære om samfundsengagement får unge kvinder indsigt i demokratisk deltagelse, borgerrettigheder og samfundsinddragelse, hvilket sikrer, at de er aktive bidragydere til forandring. Desuden lærer de, hvordan de kan påvirke beslutningstagningen, hvilket giver dem redskaberne til at udfordre uligheder og presse på for politikker, der afspejler deres behov og forhåbninger.

Styrkelse af unge kvinder: Opbygning af selvtillid og lederskab gennem uddannelse

Ud over at tilegne sig viden er uddannelse nøglen til at fremme selvtillid og lederskab blandt unge kvinder. Statistikker fra Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) viser, at kvinder, især dem med indvandrerbaggrund, fortsat er underrepræsenterede i lederroller i hele Europa, idet kun 3,7 % af EU's politiske ledere er kvinder af udenlandsk herkomst. Denne underrepræsentation skyldes i høj grad systemiske barrierer, manglende mentorskab og begrænset adgang til netværk. Ved at tilbyde lederskabsfokuseret træning giver VOC-projektet unge kvinder selvtillid til at påtage sig beslutningstagende roller, hvad enten det er i politik, erhvervsliv eller sociale initiativer. Mediekendskab og kommunikationsfærdigheder forbedrer yderligere deres evne til at formulere ideer effektivt og slå til lyd for forandring, mens træning i at overvinde barrierer hjælper dem med at tackle udfordringer som diskrimination, kulturelle fordomme og sprogbarrierer. Desuden sikrer forståelsen af EU's politikker og finansieringsmuligheder, at disse unge kvinder kan få adgang til ressourcer til at støtte deres initiativer, hvilket bidrager til langsigtet økonomisk og social empowerment.

Den afsmittende effekt af uddannelse: Forandring af lokalsamfund og samfund

Uddannelse handler ikke kun om personlig udvikling; det har en afsmittende effekt, der forandrer lokalsamfund og hele samfund. Når migrantpiger og lokale piger mødes gennem uddannelsesprogrammer, fremmer de interkulturel dialog, solidaritet og gensidig forståelse, nedbryder stereotyper og fremmer sammenhold og mangfoldighed. Undersøgelser har vist, at mangfoldige samfund er mere innovative og økonomisk modstandsdygtige, og fremhæver, at lande med inkluderende politikker og mangfoldigt lederskab oplever højere niveauer af social samhørighed og økonomisk vækst. VOC-projektets vægt på fælles læringserfaringer mellem migrantpiger og lokale piger sikrer, at mangfoldighed ikke bare anerkendes, men fremmes. Ved at udstyre unge kvinder med viden, selvtillid og lederskabsfærdigheder lægger disse uddannelsesinitiativer grunden til en mere inkluderende, retfærdig og demokratisk fremtid, hvor alle stemmer, uanset baggrund, bliver hørt og værdsat.

Skrevet af: **Erica Giovanetto**, europæisk projektleder ved det belgisk-italienske handelskammer, og **Fatin Boualite**, europæisk projektmedarbejder ved det belgisk-italienske handelskammer.

Bibliografi :

Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder. (2023). *Kønsbalance i politik - november 2023*. EIGE. https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-balance-politics-november-2023?language_content_entity=en