

## **Rola edukacji we wspieraniu integracji i różnorodności**

Edukacja jest podstawowym filarem budowania integracyjnych i różnorodnych społeczeństw, służąc jako potężne narzędzie do przełamywania barier, kwestionowania stereotypów i wzmacniania pozycji jednostek. Dla młodych kobiet, szczególnie tych pochodzących ze środowisk migracyjnych, edukacja wykracza poza tradycyjną naukę; jest bramą do integracji społecznej, zaangażowania obywatelskiego i przywództwa. **Projekt "Voices of Change" (VOC)** dostrzega tę potrzebę i aktywnie stawia czoła wyzwaniom, przed którymi stoją migrantki, poprzez zorganizowaną serię webinarium poświęconych kluczowym tematom, takim jak uczestnictwo obywatelskie, rzecznictwo, przywództwo i zaangażowanie polityczne. Wyposażając zarówno migrantki, jak i miejscowe dziewczęta w wiedzę i umiejętności, sesje szkoleniowe stwarzają młodym kobietom możliwości aktywnego uczestnictwa w ich społecznościach i wprowadzania zmian.

### **Edukacja: Katalizator transformacji i postępu społecznego**

Dostęp do edukacji jest często decydującym czynnikiem wpływającym na zdolność jednostki do integracji z nowym społeczeństwem. W Europie, podczas gdy dostęp do edukacji jest ogólnie wyższy, utrzymują się dysproporcje ze względu na bariery językowe, różnice kulturowe i brak reprezentacji. Webinaria i szkolenia, takie jak te oferowane w ramach projektu VOC, zajmują się tymi lukami, zapewniając ukierunkowaną edukację w zakresie praw obywatelskich, rzecznictwa politycznego i rozwoju przywództwa, umożliwiając migrantkom poruszanie się po złożoności ich nowych społeczności. Ucząc się o zaangażowaniu obywatelskim, młode kobiety zyskują wgląd w demokratyczne uczestnictwo, prawa obywatelskie i zaangażowanie społeczności, zapewniając im aktywny wkład w zmiany. Co więcej, szkolenia w zakresie rzecznictwa i zmiany polityki uczą, jak wpływać na podejmowanie decyzji, dając im narzędzia do kwestionowania nierówności i nacisku na politykę odzwierciedlającą ich potrzeby i aspiracje.

### **Wzmacnianie pozycji młodych kobiet: Budowanie pewności siebie i przywództwa poprzez edukację**

Poza zdobywaniem wiedzy, edukacja jest kluczem do wspierania pewności siebie i przywództwa wśród młodych kobiet. Statystyki Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) wskazują, że kobiety, zwłaszcza te pochodzące ze środowisk migracyjnych, są nadal niedostatecznie reprezentowane na stanowiskach kierowniczych w całej Europie, a tylko 3,7% przywódców politycznych UE to kobiety obcego pochodzenia. Ta niedostateczna reprezentacja jest w dużej mierze spowodowana barierami systemowymi, brakiem mentoringu i ograniczonym dostępem do sieci. Oferując szkolenia ukierunkowane na przywództwo, projekt VOC zapewnia młodym kobietom pewność siebie w podejmowaniu decyzji, czy to w polityce, biznesie czy inicjatywach społecznych. Umiejętność korzystania z mediów i umiejętności komunikacyjne dodatkowo zwiększają ich zdolność do skutecznego wyrażania pomysłów i popierania zmian, podczas gdy szkolenie w zakresie pokonywania barier pomaga im sprostać wyzwaniom, takim jak dyskryminacja, uprzedzenia kulturowe i

bariery językowe. Co więcej, zrozumienie polityki Unii Europejskiej i możliwości finansowania zapewnia tym młodym kobietom dostęp do zasobów wspierających ich inicjatywy, przyczyniając się do długoterminowego wzmocnienia pozycji gospodarczej i społecznej.

### **Efekt domina w edukacji: Przekształcanie społeczności i społeczeństw**

Edukacja to nie tylko rozwój osobisty; ma ona efekt falowania, który przekształca społeczności i całe społeczeństwa. Kiedy migrantki i lokalne dziewczęta spotykają się poprzez programy edukacyjne, wspierają dialog międzykulturowy, solidarność i wzajemne zrozumienie, przelamując stereotypy i promując jedność i różnorodność. Badania wykazały, że zróżnicowane społeczeństwa są bardziej innowacyjne i odporne ekonomicznie, podkreślając, że kraje o polityce integracyjnej i zróżnicowanym przywództwie doświadczają wyższego poziomu spójności społecznej i wzrostu gospodarczego. Nacisk projektu VOC na wspólne doświadczenia edukacyjne między migrantkami i lokalnymi dziewczętami zapewnia, że różnorodność jest nie tylko uznawana, ale także promowana. Wyposażając młode kobiety w wiedzę, pewność siebie i umiejętności przywódcze, te inicjatywy edukacyjne kładą podwaliny pod bardziej integracyjną, sprawiedliwą i demokratyczną przyszłość, w której wszystkie głosy, niezależnie od pochodzenia, są słyszane i cenione.

*Napisane przez:* **Erica Giovanetto**, European Project Manager w Belgijsko-Włoskiej Izbie Handlowej i **Fatin Boualite**, European Project Officer w Belgijsko-Włoskiej Izbie Handlowej.

### **Bibliografia :**

**Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn. (2023). *Równowaga płci w polityce* - listopad 2023 r.**

EIGE [https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-balance-politics-november-2023?language\\_content\\_entity=en](https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-balance-politics-november-2023?language_content_entity=en)